

Apstiprināts  
Valdes sēdē  
2021. gada 27. janvārī  
Valdes priekšsēdētāja L.Strode L.Strode

## **SIA “VESELĪBAS CENTRA “BIĶERNIEKI”” atalgojumu politikas principi**

Saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58. panta 1. punkta d) apakšdaļas prasībām SIA “VESELĪBAS CENTRS “BIĶERNIEKI”” (turpmāk – Veselības centrs) publisko informāciju par Veselības centra atalgojuma politikas principiem.

Veselības centrs ir izstrādājis un apstiprinājis darba samaksas nolikumu, kurā ir noteikta darba samaksas noteikšanas un izmaksas kārtība Veselības centra darbiniekiem.

Nolikuma mērķis ir nodrošināt Veselības centra darbiniekiem noteiktu regulējumu mēnešalgu noteikšanai, ņemot vērā darba kvalitāti, sarežģītību, darbinieka ieguldījumu Veselības centra darbā, kā arī ārstniecības personas sertifikātus.

Darba samaksas nolikums izstrādāts ņemot vērā spēkā esošos veselības aprūpes finansēšanas un darba samaksu regulējošus normatīvos aktus:

1. MK noteikumi Nr.555 “Veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība” (no 2021. gada 1. janvāra);
2. Darba likums;
3. MK noteikumi Nr.656 “Noteikumi par minimālās mēneša darba algas apmēru normālā darba laika ietvaros un minimālās stundas tarifa likmes aprēķināšanu” (no 2021. gada 1. janvāra);
4. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums;
5. Ārstniecības likums;
6. Darba koplīgums.

Darba samaksu šī Nolikuma izpratnē veido:

- ✓ Amatalga;
- ✓ Piemaksas;
- ✓ Prēmijas, pabalsti, naudas balvas.

Darba samaksas apmērs tiek norādīts darba līgumā, kas ir noslēgts starp darba devēju un darbinieku. Darba samaksas izmaiņas gadījumā tiek noslēgta rakstiska vienošanās par grozījumiem darba līgumā (paraksta abas līgumslēdzēju pusēs).